

フジタビルメンテナンス株式会社女性活躍推進法に関する行動計画

当社は女性が活躍できる雇用環境・職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日

2.当社の課題

- (1) 正社員に占める女性社員の比率が少ない。
- (2) 総合職に占める女性社員の比率が少ない。

3.目標と取組内容・実施時期

【目標】

非正社員から正社員、もしくは一般職から総合職への職種転換を2人以上実現する。

【取組内容と実施時期】

- 平成30年4月～ 希望者募集開始
- 非正社員から正社員への職種転換については、年度ごとに推薦の受付実施

以 上